

Critérios para a Apresentação dos Trabalhos

Os trabalhos deverão seguir os critérios de apresentação descritos a seguir, considerados exclusivamente como pré-condições para aceitação ou não do trabalho.

Critérios de Apresentação

a) **Número de páginas:** máximo de 20 (vinte) páginas numeradas. Excepcionalmente, durante o ano de transição de 2017, serão aceitos trabalhos com até 30 (trinta) páginas.

As páginas da capa, índice e sinopse não serão numeradas e não serão consideradas no número total de páginas do trabalho.

b) **Formato:** O trabalho deverá ser enviado nas seguintes especificações:

- Arquivo salvo em PDF da versão Word;
- Fonte Arial, tamanho 12;
- Espaçamento duplo;
- Formato A4;
- Citando: a modalidade, o nome do trabalho e do(s) autor(es).

Mais informações:

Associação Brasileira de Recursos Humanos – Seccional Maranhão

premioerhumano@abrhma.com.br / www.abrhma.com.br

	CASE MODALIDADE: XXXX	
---	--	---

CAPA

Nome do trabalho

Nome da organização e do(s) responsável(eis) pelo trabalho

Indicação da modalidade específica.

	<p style="text-align: center;">CASE MODALIDADE: XXXX</p>	
---	--	---

Índice

	CASE MODALIDADE: XXXX	
---	--	---

Sinopse: visão geral do trabalho, no seguinte formato:

- Tamanho máximo: 1.400 caracteres (com espaço);
- O conteúdo deve contemplar:
 1. o que motivou o trabalho;
 2. um breve resumo da iniciativa;
 3. local onde está sendo realizado;
 4. população beneficiada, com breve caracterização e indicadores numéricos;
 5. resultados obtidos;
 6. e-mail para que os interessados em conhecer o trabalho completo e trocar experiência possam fazer solicitação ou contato.

	<p>CASE MODALIDADE: XXXX</p>	
---	--	---

Introdução: identificação do porquê do trabalho, o contexto em que foi desenvolvido, as principais premissas, a metodologia de coleta de dados e o que foi desenvolvido, bem como outros dados relevantes ao entendimento da solução ou conclusão apresentada.

	CASE MODALIDADE: XXXX	
---	--	---

Corpo do trabalho: deve conter o desenvolvimento da solução, a contextualização da situação que gerou a implantação do trabalho, os objetivos, os parâmetros, o desenvolvimento, metodologias e resultados quantitativos e qualitativos.

	CASE MODALIDADE: XXXX	
---	--	---

Orçamento:

- Recursos financeiros aplicados em valores monetários e, quando for o caso, as fontes de financiamento utilizadas e o seu valor.
- Recursos humanos: voluntários, colaboradores e profissionais remunerados envolvidos (expressos numericamente).
- Parcerias com outras organizações: como se deu essa relação.

	CASE MODALIDADE: XXXX	
---	--	---

Principais resultados: descrição do que foi obtido, sempre que possível, embasada em dados e apresentados de forma mensurável.

	<p style="text-align: center;">CASE MODALIDADE: XXXX</p>	
---	--	---

Avaliação: metodologia utilizada para validar os resultados e conclusões.

	CASE MODALIDADE: XXXX	
---	--	---

Aplicabilidade: ações que evidenciem a preocupação com a contribuição do trabalho na prática para a geração de valor para as pessoas, organizações e sociedade.

	CASE MODALIDADE: XXXX	
---	--	---

Sustentabilidade: se houver, ações que demonstrem compromisso com a sustentação e evolução do trabalho.

	<p>CASE MODALIDADE: XXXX</p>	
---	--	---

Conclusão: resumo das principais constatações e/ou proposições do trabalho e comentários finais.

	CASE MODALIDADE: XXXX	
---	--	---

Anexos (Opcional): Sua função é meramente ilustrativa e complementar, como fotos, tabelas e gráficos, relacionados ao trabalho, sempre apresentados de forma digital e limitados ao número de 10 páginas. Não serão aceitos anexos fora desses limites, como links para vídeos, entre outros.

	<p style="text-align: center;">CASE MODALIDADE: XXXX</p>	
---	--	---

Bibliografia